

Jaarverslag Bestuur De Fûgelhelling

1. Inleiding

In dit jaarverslag legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid en de belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar.

De Fûgelhelling heeft als doel het opvangen, verzorgen en revalideren van inheemse wilde dieren, met als uitgangspunt terugkeer naar de natuur. Deze doelstelling wordt gerealiseerd door opvang, medische verzorging, revalidatie en terugplaatsing van dieren, alsmede door educatieve activiteiten en samenwerking met ketenpartners. Daarnaast levert de Fûgelhelling een bijdrage aan educatie, bewustwording en samenwerking binnen de keten van dierenhulpverlening.

De stichting heeft geen winstoogmerk en beoogt het algemeen nut. Eventuele positieve resultaten worden volledig aangewend ten behoeve van de doelstelling.

2. Governance en bestuur

Bestuurssamenstelling

- Gwen Agema (voorzitter, docent onderwijs)
- Ole Bijster (secretaris, gepensioneerd)
- Suzanne Stevens (penningmeester, werkzaam als controller)
- Mirke Sluiter (bestuurslid met de portefeuille HR, NVWA dierenarts export)
- Peter Mulder (bestuurslid met de portefeuille marketing, programamanager ecosystemen)

De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, maar kunnen gebruik maken van de fiscaal vrijgestelde vrijwilligersvergoeding.

Het bestuur heeft in 2025 6 keer vergaderd en actief gestuurd op versterking van de bestuurlijke capaciteit, met name op het terrein van de administratieve organisatie, de financiën en de operationele uitvoering.

Het bestuur handelt vanuit een duidelijke scheiding tussen bestuur en uitvoering en houdt toezicht op de organisatie door middel van periodieke rapportages, financiële monitoring en evaluatie van operationele ontwikkelingen. Directe betrokkenheid van bestuursleden bij inhoudelijke dossiers vindt plaats binnen deze toezichthoudende rol en doet geen afbreuk aan de scheiding tussen bestuur en uitvoering.

Belangenverstrengeling en integriteit bestuur

De stichting beschikt over een regeling ter voorkoming van belangenverstremgeling. Bestuursleden geven jaarlijks inzicht in hun hoofd- en nevenfuncties. In 2025 hebben zich geen gevallen van belangenverstremgeling voorgedaan.

Het bestuur handelt conform de statuten en relevante wet- en regelgeving en streeft naar naleving van de principes van goed bestuur zoals geformuleerd in de richtlijnen voor goede doelen (CBF).

3. Activiteiten en operationele ontwikkelingen

De stichting heeft in 2025 opnieuw een groot aantal dieren opgevangen (ruim 10.000 volgens interne registratie). Een groot deel van deze dieren kon na herstel worden teruggeplaatst in de natuur, waarmee direct wordt bijgedragen aan het behoud van inheemse fauna.

Bijzondere vermelding verdient het opvangen van circa 86 olieslachtoffers in afstemming met SON-Respons. Daarnaast is in 2025 ruim aandacht besteed aan het 50-jarig bestaan van de Fûgelhelling, onder andere door middel van een jubileumuitgave.

Overzicht activiteiten 2025

Activiteit	Gepland	Gerealiseerd	Toelichting
Opvang en revalidatie wilde dieren	Ja	Ja	Realisatie conform verwachting
Opvang olieslachtoffers	Ja	Ja	Hogere inzet door incidenten
Jubileumactiviteiten 50 jaar	Ja	Ja	Succesvol uitgevoerd
Educatie en voorlichting	Ja	Gedeeltelijk	Capaciteit beperkt

De activiteiten van de stichting dragen direct bij aan het realiseren van de statutaire doelstelling.

4. Samenwerking en externe relaties

In 2025 is actief samengewerkt met onder andere de Dierenbescherming, SON-Respons, diverse lokale overheden in het werkgebied van de Fûgelhelling en particuliere dierenambulances, waaronder Dutch Animal Rescue.

Deze samenwerkingen dragen bij aan een efficiënte keten van dierenhulpverlening, snelle opvang en specialistische zorg waar nodig en versterken de maatschappelijke impact van de stichting.

5. Personeel en organisatie

In het verslagjaar bestond de bezetting uit 7 vaste medewerkers (3,6 fte) en 69 vrijwilligers.

Vrijwilligers leveren een essentiële bijdrage aan de uitvoering van de doelstelling. Zij worden ingezet binnen duidelijk afgebakende taken en begeleid door betaalde krachten, waarbij aandacht is voor scholing, veiligheid en kwaliteit van de werkzaamheden.

Naast het actualiseren van de rechtspositieregeling en de verschillende arbeids- en vrijwilligerscontracten is een RI&E vastgesteld als kader voor 2025. Tevens is er aandacht voor vaccinatiebeleid en naleving van de AVG bij het beheer van personeelsgegevens.

Het bestuur ziet toe op een zorgvuldige en veilige werkomgeving en op naleving van relevante wet- en regelgeving. In 2025 zijn er bij de vertrouwenspersoon geen klachten binnengekomen. In 2025 is rechtstreeks bij het bestuur 1 klacht binnengekomen. Deze is conform de klachtenregeling afgehandeld.

6. Donateurs en werving

De stichting is afhankelijk van donaties, giften en legaten. Donateurs kunnen hun bijdrage te allen tijde beëindigen via schriftelijke of digitale opzegging. Opzeggingen worden binnen een redelijke termijn verwerkt en administratief geborgd in de donateursadministratie.

De verwerking van donateursgegevens en opzeggingen vindt extern plaats conform vastgestelde procedures en met inachtneming van de AVG. Met de externe partij is een verwerkingsovereenkomst afgesloten.

7. Financiën, continuïteit en reserves

2025 is afgesloten met een klein positief resultaat. Dit resultaat is grotendeels toe te schrijven aan ontvangen erfenissen en legaten. Zonder deze incidentele baten zou sprake zijn van een structureel exploitatietekort.

De stichting voert een zodanig financieel beleid dat de continuïteit van de organisatie wordt gewaarborgd. Er wordt gewerkt aan het vergroten van structurele inkomsten en het beheersen van kosten.

Reserves en fondsen

De stichting hanteert een reserves- en fondsenbeleid, gericht op het opvangen van risico's en het waarborgen van de continuïteit. De omvang en functie van de reserves zijn toegelicht in de jaarrekening.

8. Risico's en risicobeheersing

Het bestuur onderkent de volgende risico's: financieel: afhankelijkheid van incidentele inkomsten, operationeel: capaciteitsdruk bij piekbelasting en organisatorisch: afhankelijkheid van vrijwilligers. Er zijn maatregelen genomen met als doel de structurele inkomsten te vergroten, de organisatie verder te professionaliseren, en de vaardigheid en deskundigheid van vrijwilligers te verhogen. Ondanks deze maatregelen blijven restrisico's aanwezig, die periodiek worden geëvalueerd.

9. Integriteit en meldpunt

De stichting onderkent integriteitsrisico's, waaronder financiële onregelmatigheden, ongewenst gedrag en schending van vertrouwelijkheid. Waarborgen voor veiligheid en vertrouwelijkheid zijn hierbij uitgangspunt. Er gelden gedragscodes en interne richtlijnen voor medewerkers en vrijwilligers. Integriteit wordt bevorderd door bewustwording en duidelijke afspraken. Klachten worden geregistreerd, beoordeeld en waar nodig opgevolgd met verbetermaatregelen. De Fûgelhelling streeft naar een zorgvuldige en transparante afhandeling. Klachten en meldingen worden vertrouwelijk behandeld en zorgvuldig onderzocht. In 2025 is rechtstreeks bij het bestuur 1 klacht binnengekomen. Deze is conform de klachtenregeling afgehandeld.

10. Website en transparantie

De stichting publiceert relevante informatie via haar website, waaronder het verslag van het bestuur, de jaarrekening. Verder is op de website informatie te vinden over de wervingsmethoden en de donaties.

11. Toekomst en vooruitblik 2026

Voor 2026 zijn de belangrijkste speerpunten het realiseren van een structureel financieel gezonde exploitatie, verdere professionalisering van de organisatie, versterken van het vrijwilligersbeleid en uitvoering van de investeringsagenda (o.a. Westvleugel en duurzaamheid). Deze speerpunten zijn vertaald in concrete projecten en maatregelen binnen de organisatie.

12. Verklaring bestuur

Het bestuur verklaart dat dit verslag een getrouw beeld geeft van de activiteiten en financiële situatie, is gehandeld in lijn met de statuten en de ANBI-vereisten en CBF richtlijnen, aandacht is besteed aan goed bestuur, toezicht en risicobeheersing en dat de middelen van de Fûgelhelling uitsluitend en doelmatig zijn besteed in het kader van de doelstelling.

Namens het bestuur,

Ole Bijster

Secretaris Fûgelhelling